

# Factsheet Programma Top Toezichthouders

In het Programma Top Toezichthouders (PTT) doe je een stapje terug uit de dagelijkse praktijk van het managen van toezicht. Niet de organisatie en de werkwijzen van jouw eigen toezichtorganisatie staan centraal, maar de gemeenschappelijke, sector overstijgende kenmerken van 'het' toezicht en 'de' toezichtorganisaties, waaronder rijksinspecties en markttoezichthouders.

In vier maanden tijd kom je een aantal malen bijeen met collega-bestuurders/directeuren die relatief nieuw zijn in het toezichtveld. Tijdens deze dagen staan thema's centraal die oproepen tot reflectie, zoals maatschappelijke veranderingen en de impact daarvan op toezicht, de verschillende functies van toezicht in relatie tot publiek vertrouwen en de (onafhankelijke en onpartijdige) positie van toezichthouders. Naast de gezamenlijke sessies ga je ook een keer met een collega bestuurder/directeur mee op pad en andersom. De gezamenlijke bijeenkomsten en inspectiebezoeken met collega's uit een andere toezichtorganisatie verdiepen jouw kennis van het toezicht en geven beter zicht op jouw eigen positie, wensen en mogelijkheden als professionele bestuurder binnen het toezicht.

## **Voor wie is het bestemd?**

Het programma is bestemd voor hoogste leidinggevendenden bij de rijksinspecties en de laag daaronder, voor zover het om strategische functies gaat. Vertaald naar functies betekent dit IG, plv. IG, bestuursvoorzitter of (hoofd)directeur, vertaald naar schaalniveau is dat minimaal S16. Er is in het programma beperkt ruimte voor kandidaten van andere toezichthouders, waaronder markttoezichthouders.

We vragen de deelnemer open te staan voor verkennende ontmoetingen en uitwisselingen met andere inspectiediensten en toezichtorganisaties. En we verwachten dat de deelnemer de eigen werkpraktijk in relatie tot de werkwijzen van andere inspecties en toezichthouders, wil onderzoeken.

## Opzet en inhoud

Het traject zal worden begeleid door een programmaleider (Rob van Lint) en een leerbegeleider (Rolien van Dijk). Dit duo heeft veel ervaring met (leidinggeven aan) toezicht en (leer)begeleiding van topmanagement binnen de Rijksoverheid.

Het programma wordt ingericht langs drie lijnen:

1. Toezicht in verandering.
2. (Leidinggeven aan) toezicht is een vak.
3. We leren van elkaar.

Er zal in delen van het programma, o.a. tijdens de intervisie, gericht worden gedifferentieerd naar (sub)groepen, bv. IG's, plv. IG's, (hoofd)directeuren. De groepsgrootte ligt rond de 14 deelnemers.

Het individuele intakegesprek, voorafgaand aan de plenaire sessies, is bedoeld om verwachtingen af te stemmen en eigen vraagstukken te bespreken.

Tijdens de bijeenkomsten wordt o.a. aandacht geschonken aan:

- het speelveld van het toezicht
- de eigen vraagstukken, dilemma's en aandachtspunten van de deelnemers
- verdieping op gedeelde thema's, zoals maatschappelijke veranderingen en toezicht, de functies van toezicht in relatie tot publiek vertrouwen, de (onafhankelijke en onpartijdige) positie van inspecties en de behoefte aan en roep om transparantie, kwaliteitsborging en verantwoording.
- maar ook onderwerpen die op het snijvlak van strategisch en tactisch/operationeel niveau liggen, zoals innovaties in het toezicht, (internationale) juridische kaders rond en voor toezicht en professionalisering van toezichthouders
- ook zal er aandacht worden besteed aan intervisie.

Verdieping wordt gezocht door reflectie door deelnemers; reflectie op een individuele of collectieve praktijksituatie, reflectie op een werkbezoek of inhoudelijke reflectie op een onderwerp. Verdieping wordt verder gezocht

door inleidingen/ bijdragen van deskundigen, waarna discussie volgt. Ook wordt verdieping gezocht op het individuele leren, gestuurd door de eigen leeragenda en begeleid door de leerbegeleider.

### *Aanvullende leeractiviteiten tussen de gezamenlijke sessies door*

Aan het begin van het traject worden afspraken gemaakt over bijvoorbeeld stages bij elkaars organisaties, een kennisbijeenkomst over een cruciaal thema of een interviewronde met interessante gesprekspartners. Deze activiteiten kunnen gericht zijn op wetenschappelijke of vakmatige verdieping, of op het vergroten van inzicht in de praktijk.

### **Wat is de opbrengst voor de deelnemer?**

Je bouwt een netwerk op met collega's in vergelijkbare rollen in diverse toezichtorganisaties. De gezamenlijke bijeenkomsten in combinatie met (inspectie)bezoeken met collega's uit een andere toezichtorganisatie, verdiepen jouw competenties op het terrein van toezicht en geven beter zicht op jouw eigen positie, wensen en mogelijkheden als bestuurder in het toezicht. Je bent je bewust van overeenkomsten en verschillen tussen jouw eigen toezichtorganisatie en die van de andere deelnemers en je ontwikkelt ideeën, praktische kennis en toepassingen om jouw eigen toezichtorganisatie te doorgronden en te beïnvloeden. Tijdens het traject werk je aan verschillende bekwaamheden.

Je kunt:

- vanuit diverse perspectieven gehele systemen overzien, inzicht ontwikkelen in het krachtenveld rondom toezicht.
- gemeenschappelijke, generieke vraagstukken van het Nederlandse toezicht en de rijksinspecties / markttoezichthouders verwoorden en uitdragen.
- een heldere en onderbouwde actuele visie op toezicht en toezichtontwikkeling verwoorden.
- reflecteren op 'het gezicht' van toezicht; identiteit, reputatie en beeldvorming.
- reflecteren op de eigen professionele ontwikkeling, op aannames en waarden van jezelf als bestuurder en van een toezichtorganisatie.

- op en in het werk professionele verbindingen leggen tussen inspectie(s) en andere toezichthouders.

### **Wat is de opbrengst voor de organisatie?**

Gedurende het traject wissel je met collega's uit andere toezichtorganisaties kennis, kunde en werkervaringen uit op het gebied van begrippen, methoden en waardes binnen het Nederlandse toezicht. Je maakt daarbij gebruik van de praktijk- en sector overstijgende begrippen, inzichten, theorieën en methoden die jij aangereikt krijgt in het traject. Je verrijkt jouw eigen praktijkervaring en vergroot zo de professionele bekwaamheid binnen jouw organisatie en het vakmanschap om samenwerking en reflectie te optimaliseren binnen het toezicht.

### **Kosten**

Er wordt een deelnemersbijdrage gevraagd van €5000.

### **Aanmelden en nadere informatie**

Nadere informatie over het programma bij Ytzen Renema (ytzen.renema@inspectieraad.nl).

Aanmelden kan bij Jane van 't Hoff (jane.vant.hoff@inspectieraad.nl)